

# Mit Teamgeist auf Ideensuche

**Blattfedern, Drahtbiegeteile, Rechteckfedern – so flexibel wie die Produkte sind auch die Mitarbeiter der Gutekunst Stahlverformung KG. Bei jedem Produkt stellen sie sich individuell auf die Ansprüche ihrer Kunden ein. Um noch bessere Qualität bieten zu können, hat man im Haus einen neuen Härteprozess entwickelt und ein eigenes Härtecenter aufgebaut. Damit können Federn aus jedem gewünschten Material exakt nach Kundenwünschen gefertigt werden, ohne Unterlieferanten einschalten zu müssen.**

Zu den Kunden des mittelständischen Betriebes aus dem badenwürttembergischen Pfalzgrafenweiler gehören vor allem Firmen aus der Automobilindustrie, der Elektro- und Medizintechnik, der Feinmechanik und dem Maschinenbau. Egal, ob der Kunde zwei, zehn oder eine halbe Million Federn benötigt – die Qualität stimmt immer. Denn dank des neuen Härteprozesses können die erforderlichen Spezifikationen genau ermittelt werden. Im hauseigenen Härtecenter erhält die Feder schließlich die nötige Festigkeit.

Hochwertige Technologien wie Laser- und Erodieretechniken sorgen dafür, dass die 83 Mitarbeiter – und vor allem die interne Entwicklungsabteilung – fast jede Blattfeder maßschneidern können. Sämtliche Produkte werden zudem vor ihrer Auslieferung im Prüflabor, das unabhängig von der Fertigung arbeitet, kontrolliert. Als eines der ersten Unternehmen wurde Gutekunst 2005 nach den neuen DIN-Normen für Umweltmanagement sowie auch für sein Qualitäts- und Arbeitsschutzmanagement zertifiziert.

Damit die Beschäftigten mit den technischen Entwicklungen und den steigenden Kundenanforderungen Schritt halten können, ist es für sie wichtig, stets über den aktuellen Innovationsstand informiert zu sein. In Mitarbeitergesprächen werden sie daher regelmäßig über die Entwicklungen auf dem Laufenden gehalten und zur Mitwirkung an weiteren Innovationen aufgefordert.

Niemand bei Gutekunst kommt darum herum, sich kreative Gedanken zu machen: Im Rahmen der Initiative „Team-Spirit“ werden einmal im Jahr per Los Gruppen zusammengestellt, die in Teamarbeit Ideen für die Weiterentwicklung des Unternehmens erarbeiten. Die Ergebnisse werden anschließend der gesamten Belegschaft vorgetragen, die über die Weiterverfolgung der Ideen entscheidet. Besonders kreative Mitarbeiter erhalten zudem Sachprämien. Eine offene Kommunikation und die Möglichkeit zur bezahlten Freistellung für die Arbeit an neuen Projekten schaffen im Unternehmen insgesamt ein fruchtbares Klima für Innovationen.



**Geschäftsleitung Sigrid und Hagen Gutekunst**